



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

UNIVERSITY OF PHAYAO
2025





รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยบูรณาการและแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 – 2570 ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2560 – 2580) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรมีความตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ อันจะนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว โดยครอบคลุมการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (แผนป้องกันการทุจริต) ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ รายงานได้แสดงผลการประเมินความสำเร็จในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ได้แก่ ผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม

กองแผนงาน
มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	1
ภาพรวมความสำเร็จ (Executive Summary).....	1
ผลการดำเนินงานแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์.....	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ.....	10
ภาคผนวก.....	13
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	14
โครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ.....	21
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา.....	23
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....	25
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน.....	26
การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน.....	27
ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	28
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	29

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยพะเยาดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลสำเร็จตามตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 85 สะท้อนถึงความก้าวหน้าในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารจัดการที่ดีในทุกมิติ ดังนี้

ภาพรวมความสำเร็จ (Executive Summary)

ความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

UP ITA
University of Phayao

★ จุดเด่น: บรรลุตัวชี้วัดด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนและความเสี่ยงสินบนได้เต็มร้อยละ 100



ภาพรวมความสำเร็จ

มหาวิทยาลัยพะเยามีผลงานผ่านเกณฑ์
บรรลุตามเป้าหมายแผนฯ ร้อยละ 85

ผ่าน: 11

ไม่ผ่าน: 2

คะแนน ITA ภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย

95.04

(เป้าหมายที่ตั้งไว้: 89.00)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

- 1.1 หน่วยงานภายในเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (UP ITA) 100% / 100%
- 1.2 หน่วยงานภายในมีผลประเมินผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำ 85 คะแนน 70% / 80%
- 1.3 หน่วยงานภายในจัดกิจกรรมถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy 85% / 80%
- 1.4 หน่วยงานภายในมีกิจกรรมอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรมบุคลากร 82.5% / 80%
- 1.5 ผลคะแนน ITA มหาวิทยาลัยพะเยาผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 95.04 / 89

ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาระบบกลไกป้องกันเชิงรุก

- 2.1 ประกาศใช้นโยบายหลักด้านการป้องกันการทุจริต มี / มี
- 2.2 กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มี / มี
- 2.3 ประเมินความเสี่ยงเรื่องสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด 100% / 100%
- 2.4 หน่วยงานภายในเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมภารกิจ 65% / 80%
- 2.5 สหัตถ์เรื่องร้องเรียนด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่มี / ลดลงหรือไม่
- 2.6 ดำเนินงานบรรลุตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 83.33% / 80%

ยุทธศาสตร์ที่ 3: เพิ่มประสิทธิภาพจัดการข้อร้องเรียน

- 3.1 สัดส่วนเรื่องร้องเรียนทั่วไปที่ดำเนินการแล้วเสร็จใน 1 ปี 100% / 100%
- 3.2 จัดโครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะการจัดการเรื่องร้องเรียน 1 โครงการ / 1 โครงการ

📌 มุ่งเน้นการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว โปร่งใสผ่านระบบดิจิทัล

จากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยพะเยาบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 85 โดยสามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานได้ถึง 11 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด นอกจากนี้ ในภาพรวมระดับองค์กร มหาวิทยาลัยพะเยายังทำผลงานได้อย่างโดดเด่นในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้รับคะแนนเฉลี่ยสูงถึง 95.04 คะแนน ซึ่งเกินกว่าค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 89.00 คะแนน สะท้อนถึงธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในระดับสูงของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (บรรลุ 4 จาก 5 ตัวชี้วัด)

- จุดแข็ง: คณะและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาให้ความร่วมมือร่วมใจอย่างเต็มที่ โดยมีอัตราการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใภายใน (UP ITA) ครบถ้วน ร้อยละ 100 (40 หน่วยงาน) รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy (ได้ร้อยละ 85 จากเป้าหมาย 80) และกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร (ได้ร้อยละ 82.5 จากเป้าหมาย 80) ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย
- ข้อสังเกตเพื่อปรับปรุง: มีเพียงตัวชี้วัดเรื่องจำนวนหน่วยงานที่ต้องได้คะแนน UP ITA ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน ที่ทำผลงานได้ร้อยละ 70 (ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 80) ซึ่งสะท้อนถึงประเด็นที่ยังต้องได้รับการปรับปรุงและเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก (บรรลุ 5 จาก 6 ตัวชี้วัด)

- จุดแข็ง: มหาวิทยาลัยมีกลไกที่ชัดเจน โดยมีการประกาศใช้ 1 นโยบาย และ 1 มาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สามารถทำการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนได้ครบถ้วน ร้อยละ 100 และที่สำคัญที่สุดคือ "ไม่มี" เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยเลย ส่งผลให้ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ สูงถึงร้อยละ 83.33 (ผ่านเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ 80)
- ข้อสังเกตเพื่อปรับปรุง: ตัวชี้วัดด้านการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจ อยู่ที่ร้อยละ 65 ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 80 ซึ่งเป็นประเด็นที่ควรเร่งพัฒนาและยกระดับผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต (บรรลุ 100% ทุกตัวชี้วัด)

- จุดแข็ง: เป็นยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในกรอบเวลา 1 ปี ได้เต็มร้อยละ 100 ควบคู่ไปกับการจัดโครงการฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนสำเร็จตามเป้าหมาย (1 โครงการ) ด้วยการนำระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยเพิ่มความรวดเร็ว

มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1. คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าร่วมรับ การประเมิน UP ITA ทุกคณะ/หน่วยงาน รวมทั้งหมด จำนวน 40 คณะ/หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 100 - ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ร้อยละ 100 (Output) - คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน ตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสอย่างทั่วถึง ส่งผลให้ เกิดการปฏิบัติงานที่เป็นระบบและมีมาตรฐานเดียวกัน ทั้งองค์กร (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 14) 2. คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาได้ผล การประเมิน UP ITA (คะแนนไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 70 ของหน่วยงานทั้งหมด - ไม่ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ คณะ/หน่วยงานมีผลการประเมิน UP ITA สูงกว่า 85 คะแนน เพียงร้อยละ 70 ของหน่วยงาน ทั้งหมด (Output) - คณะ/หน่วยงานส่วนใหญ่มีศักยภาพการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ ITA ในระดับดี และสามารถนำผลการประเมิน เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ช่องว่างเพื่อพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ต่อไป (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 14)	50,000	27,570	1 ม.ค. 68 – 30 มิ.ย. 68	กองแผนงาน และทุกคณะ/ หน่วยงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		3. ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ที่ 95.40 คะแนน - ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ 89.00 คะแนน (Output) - มหาวิทยาลัยพะเยามีผลการประเมิน ITA ในระดับสูงสะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรม (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 20)				
	2. กิจกรรมการประเมิน UP ITA ข้อ ๐21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และ ข้อ ๐16 กิจกรรมการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม	4. คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน จำนวนร้อยละ 85 - ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ร้อยละ 80 (Output) - บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริตจากผลประโยชน์ทับซ้อน (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 17) 5. คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ร้อยละ 82.5 - ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ร้อยละ 80 (Output) - บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงาน				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม หลักคุณธรรม (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 21)				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มหาวิทยาลัยพะเยาได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 ซึ่งถือเป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย (Output) - บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด ส่งผลให้ลดโอกาสการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส และเพิ่มความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 16)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	1 ม.ค. 68 – 31 ม.ค. 68	กองแผนงาน
2	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้นำผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 มาวิเคราะห์และนำมาจัดเป็นข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสดำรงกรอบ การประเมิน ITA และยกระดับ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	1 ม.ค. 68 – 30 มิ.ย. 68	กองแผนงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		มาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป - ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ (Output) - บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด สามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต และทำให้ผลการประเมิน ITA รวมถึงความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มขึ้น (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 25)				
3	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มหาวิทยาลัยพะเยามีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครบถ้วนทั้ง 4 ประเด็นที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 ประกอบด้วย 1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 (ไม่มีความเสี่ยง เนื่องจาก ไม่มีการกิจในประเด็นนี้) 2. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3 เรื่อง และระดับหน่วยงาน จำนวน 14 เรื่อง) 3. การจัดซื้อจัดจ้าง (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 1 เรื่อง และระดับหน่วยงาน จำนวน 3 เรื่อง) 4. การบริหารงานบุคคล (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 1 เรื่อง และระดับหน่วยงาน จำนวน 6 เรื่อง)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	- ทุกคณะ/ หน่วยงาน - กองแผนงาน รับผิดชอบ รวบรวม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100 (Output) - มหาวิทยาลัยพะเยาสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสินบนได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดโอกาสการเกิดการทุจริต และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสนับสนุนให้ผลการประเมิน ITA มีแนวโน้มสูงขึ้น (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 26)				
4	การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ร้อยละ 65 - ไม่ผ่านตัวชี้วัดที่กำหนด ร้อยละ 100 (Output) - มหาวิทยาลัยพะเยามีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในระดับหนึ่ง ส่งผลให้เกิดการรับฟังความคิดเห็นและเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานดังกล่าวยังไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องพัฒนากลไกและแนวทางการมีส่วนร่วมให้เป็นระบบและครบถ้วนยิ่งขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมิน ITA (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 27)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	- ทุกคณะ/หน่วยงาน - กองแผนงาน รับผิดชอบ รวบรวม
5	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มหาวิทยาลัยพะเยาไม่พบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	กองกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยลดลงหรือไม่มี (Output) - มหาวิทยาลัยพะเยามีการดำเนินงานที่โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล โดยไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนให้ผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่อง (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 28)				

เป้าประสงค์ที่ 2.2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้จัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ได้ตั้งไว้ จำนวน ร้อยละ 83.33 - ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80 (Output) - มหาวิทยาลัยพะเยามีระบบการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสขององค์กร และบุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น (Outcome)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	กองแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์ที่ 3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไป หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพะเยากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยาไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติงานของบุคลากร จึงไม่มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ซึ่งตัวชี้วัดที่ตั้งไว้คือจำนวนร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 (Output) - มหาวิทยาลัยพะเยามีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ไม่พบเรื่องร้องเรียน และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความสุจริต สะท้อนผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในระดับสูงอย่างเป็นรูปธรรม (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 29)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	กองกฎหมาย
2	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไป หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพะเยากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	กองกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยาไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติงานของบุคลากร จึงไม่มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ซึ่งตัวชี้วัดที่ตั้งไว้คือจำนวนร้อยละของเรื่องร้องเรียนการทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 (Output) - ช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ไม่พบเรื่องร้องเรียน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 29)				
3	โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองกฎหมายได้จัดอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2568 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Team ณ ห้องประชุมของอาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา มีจำนวนผู้เข้าอบรมจำนวน 150 คน ซึ่งถือเป็นการซักซ้อมและสร้างความเข้าใจร่วมกันในเรื่องแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา” และกลไกการบังคับใช้ - ผ่านตัวชี้วัดมีโครงการเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน 1 โครงการ (Output)	71,000	71,000	1 ม.ค. 68 – 30 เม.ย. 68	กองกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		- การจัดอบรมส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน สามารถรองรับการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ซึ่งช่วยยกระดับผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยในภาพรวม (Outcome) (ภาคผนวก หน้า 23)				

ภาคผนวก

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการฯ อยู่ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 มิถุนายน 2568 เป็นโครงการฯ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยพะเยามีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการประเมินดังกล่าว มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงานจัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีคณะ/หน่วยงานเข้ารับการประเมินดังกล่าว รวมทั้งหมดจำนวน 40 คณะ/หน่วยงาน ได้ผลการประเมิน UP ITA (คะแนนไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 70 ของหน่วยงานทั้งหมด ผลจากการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ส่งผลให้เกิดกิจกรรมการณรงค์ การต่อต้านการทุจริตร่วมกันทั้งองค์กร ตามตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด (OIT) ดังนี้

ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA)

มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) เพื่อให้คณะ วิทยาลัย กอง ศูนย์ หน่วย หรือส่วนงานเทียบเท่าทุกระดับภายในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประเมินฯ ทำการจัดเตรียมและนำเข้าข้อมูลในระบบ (UP ITA) โดยเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของหน่วยงานตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ และกำกับติดตามข้อมูลของหน่วยงานสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



การเตรียมความพร้อม

มหาวิทยาลัยพะเยาจัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 2 (1/2568) ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Teams เมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์และประเด็นการประชุมโดยสรุป ดังนี้

1. เพื่อสร้างการรับรู้กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่ผู้บริหารของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

2. ชี้แจงปฏิทินและกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้ระบบสารสนเทศ (UP Integrity and Transparency Assessment) หรือ UP ITA แก่ผู้บริหารของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรรองรับต่อกระบวนการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 40 หน่วยงาน ในการเข้าร่วมรับการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

3. ร่วมหารือ ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ในเชิงวิเคราะห์ปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของปีที่ผ่านมา เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเร่งด่วน

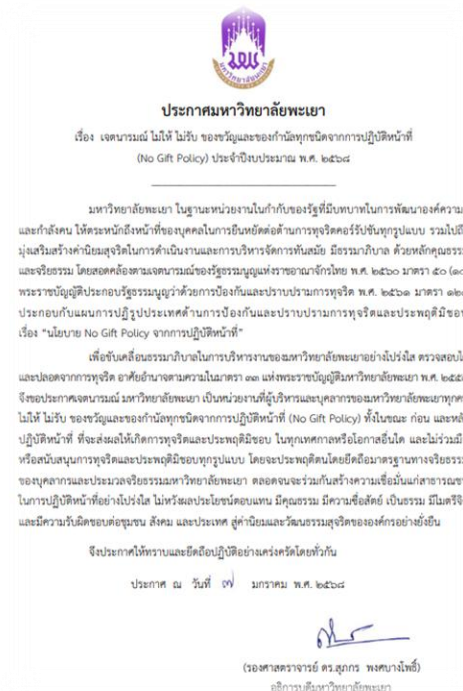
4. มอบหมายผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทุกหน่วยงาน ร่วมกับคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงาน กำกับติดตามดำเนินการของหน่วยงาน ดังนี้

- การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

- ช่วยปฏิบัติงานสนับสนุนในด้านการสร้างการรับรู้ การสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา หรือการจัดกิจกรรมอันเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม



อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาได้ออกประกาศประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ หน่วยงานภายในได้ร่วมกันดำเนินการออกประกาศดังกล่าวร่วมกันทั่วทั้งองค์กร



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ให้แก่ผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัยพะเยา นำไปปฏิบัติใช้ในการดำเนินงานเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมวินเดม หัวหิน ปราณบุรี รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และได้มีการถ่ายภาพร่วมกันเชิงสัญลักษณ์และแสดงเจตนารมณ์ยึดหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย พะเยาปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สู่ค่านิยมขององค์กรอย่างยั่งยืน



อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งประกอบไปด้วย รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ได้ร่วมกันแสดงวัฒนธรรมองค์กรในการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ยึดหยัด ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 140 (3/2568) ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยสนับสนุนต่อแผนงานด้านป้องกันการทุจริตในการขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

ในการประชุมดังกล่าว อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบนโยบายและแนวปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2568 เพื่อให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานกำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดทราบแนวนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึงและยึดถือปฏิบัติตามประกาศที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ หน่วยงานภายในได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมดังกล่าวร่วมกันทั่วทั้งองค์กร คิดเป็นร้อยละ 85 ของหน่วยงานภายในทั้งหมด



การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในการประเมิน (EIT)

มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินกิจกรรมสร้างการรับรู้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของมหาวิทยาลัยในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อภาพรวมการดำเนินงานหรือการให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในกิจกรรมจะถูกนำไปใช้เป็นข้อมูลของมหาวิทยาลัยในกระบวนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของมหาวิทยาลัยตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (**External Integrity and Transparency Assessment: EIT**) ส่วนที่ 2 เมื่อวันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมชูชาติ กีฬาแปง ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย, เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ผู้ประกอบการ ร้านค้า และผู้รับบริการ

ในกิจกรรมดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้และสร้างความร่วมมือไปยังเครือข่ายระดับกอง, นิสิต, ผู้ประกอบการ, ร้านค้า และผู้รับบริการ ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อขยายการมีส่วนร่วมในกระบวนการต่อต้านการทุจริตและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง



มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างการรับรู้ในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่กลุ่มนิสิตของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 18 - 19 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ณ ห้อง CE07208 อาคารเรียนรวมหลังใหม่ CE มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสร้างความตระหนักรู้และสร้างความร่วมมือไปยังเครือข่ายระดับคณะและนิสิตของมหาวิทยาลัย เพื่อขยายการมีส่วนร่วมในกระบวนการต่อต้านการทุจริตและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของมหาวิทยาลัยตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (**External Integrity and Transparency Assessment: EIT**) ส่วนที่ 1

จากการจัดกิจกรรม มหาวิทยาลัยได้มอบหมายกองแผนงาน รวบรวมและติดตามข้อมูลการประเมินความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของนิสิตในกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา พิจารณามอบหมายหน่วยงานภายใน

มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน, ด้านมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร, ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร, ด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน, ด้านการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และด้านการพัฒนาการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ ให้สามารถตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การประกาศผลการประเมินฯ UP ITA

กองแผนงาน จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงฯ ครั้งที่ 16 (2/2568) พร้อมมอบเกียรติบัตรแก่หน่วยงานที่มีผลการประเมิน UP ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปตามเกณฑ์ฯ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติแก่คณะ/หน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลคะแนน “ระดับผ่านดี” โดยมีคะแนน IIT, EIT และ OIT ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 19 หน่วยงาน เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมรับการประเมิน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยพะเยา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 95.40 คะแนน



โครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองกฎหมาย ได้จัดโครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อ “วิวัฒนาการของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การบริหารจัดการ ที่ทันสมัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล” เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมบรรณารักษ์ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ อย่างเคร่งครัด โดยได้รับเกียรติจาก คุณธนะโชค รุ่งธิพานนท์ ผู้อำนวยการกองระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และราคากลาง กรมบัญชีกลาง เป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในการบรรยายให้ความรู้ ประสบการณ์ และแนวทาง ปฏิบัติที่ดี เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง โดยมีผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัย พะเยาเข้าร่วมกว่า 100 คน

โครงการนี้จัดขึ้นตามเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งมั่นให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืนขององค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ โดยเฉพาะในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งถือเป็นกระบวนการสำคัญที่สะท้อนถึงความโปร่งใส ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง



มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองกฎหมาย ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา การอบรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อสร้างความเข้าใจ แก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักกฎหมายด้านวินัยการเงินการคลัง พร้อมทั้งถอดบทเรียนจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง และคำพิพากษาศาลฎีกาเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงลดความเสี่ยงในการฝ่าฝืนระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนกว่า 80 คน

การอบรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่าน อาทิ ดร.ประพจน์ คล้ายสุบรรณ ตุลาการศาลปกครองสูงสุด คุณอรณพ ศักดิ์ศิริฤตดากุล เลขาธิการศาลเยาวชนและครอบครัวกลางและผู้พิพากษา หัวหน้าคณะชั้นต้น ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนาพิพดา ศักดิ์ศิริฤตดากุล อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด และคุณจุมพล ขุนอ่อน รองเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มาร่วมบรรยายและแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์สูงสุด

มหาวิทยาลัยพะเยาตระหนักถึงความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินงานด้านวินัยการเงินการคลัง ซึ่งเป็นกระบวนการที่สะท้อนถึงความโปร่งใส ความคุ้มค่า และความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน การจัดโครงการอบรมในครั้งนี้จึงมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

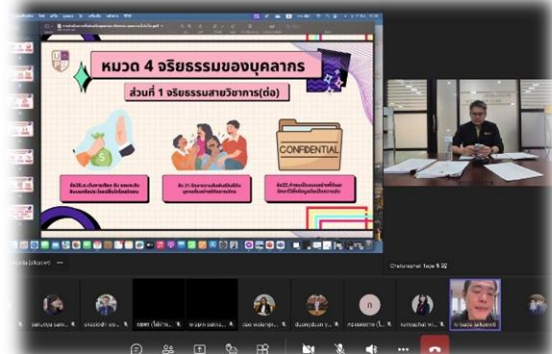
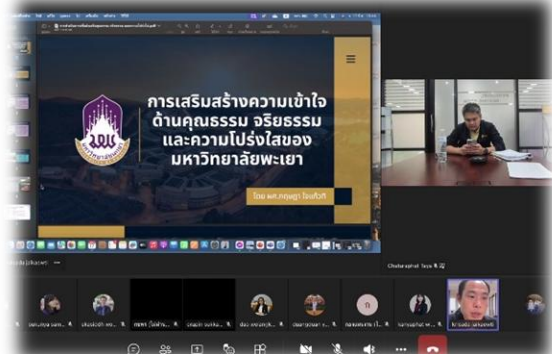


โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองกฎหมายจัดอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Team ณ ห้องประชุมของอาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา รวมจำนวนผู้เข้าอบรมจำนวน 150 คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน/หน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับกระบวนการและแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนทั่วไปและข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2567 อันเป็นการส่งเสริมต่อกระบวนการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ และนายศตฉัน วรรณโวหาร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หัวข้อการอบรมดังต่อไปนี้

- “แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา” และกลไกการบังคับใช้
- “สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564” เกี่ยวกับ จริยธรรมของผู้บริหารและบุคลากร และกลไกการบังคับใช้
- เรื่อง “กระบวนการคุ้มครองจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการในการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง”
- เรื่อง “สาระสำคัญของการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่สอดคล้องตามกรอบหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5
- เรื่อง “แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอย่างถูกต้องเหมาะสม”
- เรื่อง “สาระสำคัญของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 1 วินัยและการรักษาวินัย, ข้อปฏิบัติ 10 ประการ, ข้อห้ามปฏิบัติ 10 ประการ และความผิดวินัยร้ายแรง



มหาวิทยาลัยพะเยา กองกฎหมาย ได้จัดโครงการส่งเสริมการรับรู้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 เวลา 13.00 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงาน/หน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับกระบวนการและแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนทั่วไปและข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2567 และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ



มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองกฎหมายได้จัดโครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับ “หลักเกณฑ์ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ” เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก ท่านพงษ์พิทักษ์ พันธุ์ลาวัณย์ รองอัยการจังหวัด สำนักงานอัยการจังหวัดพะเยาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับกฎหมายหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่สำคัญ และสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้นำผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 มาวิเคราะห์ และนำมาจัดเป็นข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสตามกรอบ การประเมิน ITA และยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานขององค์กร



ดูรายละเอียดเพิ่มเติม >>> <https://www.up.ac.th/pdf/2568/plan/027%20มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.pdf>

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มหาวิทยาลัยพะเยาได้นำแนวทาง “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (CRMS)” ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบและมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้ประเมินและติดตามผล สามารถนำมาตรการควบคุมไปปฏิบัติได้จริง ลดปัญหาการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นต่อภาครัฐ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ลดโอกาสเกิดความเสียหาย และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งยกระดับการบริหารความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริตในระยะยาว



ดูรายละเอียดเพิ่มเติม >>> <https://www.up.ac.th/pdf/2568/plan/023%20การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน%20RM-Plan%20ปี2568.pdf>

การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน ตั้งแต่การวางแผนถึงการประเมินผล เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยได้จัดทำแนวทาง และผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบและตอบสนอง ต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานดังกล่าวยังไม่ครอบคลุม ทุกคณะ/หน่วยงาน จำเป็นต้องพัฒนากลไกและแนวทางการมีส่วนร่วมให้เป็นระบบและครบถ้วนยิ่งขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมิน ITA



ดูรายละเอียดเพิ่มเติม >>> <https://www.up.ac.th/Participation.aspx>

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจากการติดตามข้อมูลรายเดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568) พบว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนในทุกประเภทตลอดทั้งปี ส่งผลให้หน่วยงานไม่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการเสร็จสิ้น และสะท้อนถึงการบริหารงานที่มีความโปร่งใสและปลอดจากข้อร้องเรียนด้านทุจริต

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)									
หน่วยงาน.....มหาวิทยาลัยพะเยา.....									
ลำดับ	เดือน/ปี	ประเภทเรื่องร้องเรียน					อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนทั้งหมด
		การจัดซื้อจัดจ้าง	ปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบ	ยกยอก/เบียดบังเงิน หรือทรัพย์สินของมหา วิทยาลัย	ทุจริตในการจัดหางบประมาณ/ โครงการ/เบิกจ่ายเงินในโครงการอันเป็นเท็จ	เรียกรับสินบน			
1	ตุลาคม 2567	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
2	พฤศจิกายน 2567	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
3	ธันวาคม 2567	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
4	มกราคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
5	กุมภาพันธ์ 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
6	มีนาคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
7	เมษายน 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
8	พฤษภาคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
9	มิถุนายน 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
10	กรกฎาคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
11	สิงหาคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
12	กันยายน 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ดูรายละเอียดเพิ่มเติม >>> <https://www.up.ac.th/main-complaint.aspx>

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไป หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพะเยา กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ



เกี่ยวกับเรา | รางวัล | ประมวลจริยธรรม | บุคลากร | นิสิต | ศิษย์เก่า | E-SERVICE | ติดต่อเรา

ช่องทางของมหาวิทยาลัยพะเยา

บริการร้องเรียนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

เลือกช่องทางที่ต้องการดำเนินการ แจ้งเรื่องร้องเรียน ดาวน์โหลดเอกสาร หรือใช้รหัสติดตามผลได้จากหน้านี้



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

กรอกข้อมูลร้องเรียนผ่านระบบของมหาวิทยาลัยพะเยา

→ ไปยังหน้าร้องเรียน



แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต บพ.

ดาวน์โหลดแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการข้อร้องเรียน

ดาวน์โหลดเอกสาร



ข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเพื่อความโปร่งใส

PDF Excel



ติดตามเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบสถานะด้วยรหัสติดตามผล

ตรวจสอบสถานะเรื่องร้องเรียนที่ได้ยื่นไว้แล้ว

ติดตามสถานะ

ช่องทางหน่วยงานภายนอก

แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพิ่มช่องทางสำคัญสำหรับผู้ประสงค์แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสต่อหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง



สำนักงาน ป.ป.ช.

ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนผ่านระบบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

<https://www.nacc.go.th/>

เปิดช่องทาง ป.ป.ช.



สำนักงาน ป.ป.น.

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสผ่านระบบรับเรื่องแบบไม่เปิดเผยตัวตนของสำนักงาน ป.ป.น.

<https://anonymous.pacc.go.th/>

เปิดช่องทาง ป.ป.น.

ดูรายละเอียดเพิ่มเติม >>> <https://www.up.ac.th/main-complaint.aspx>

มหาวิทยาลัยพะเยา

19 หมู่ 2 ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000

โทรศัพท์ 0 5446 6666 โทรสาร 0 5446 6690