



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)**



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

กองการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	2
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล	15
ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	16
ข้อมูลสถิติการอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	21
จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	24
ภาคผนวก	29

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 ให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นโยบายของผู้บริหาร ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งภายในและภายนอกองค์กร

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา นโยบายและวิสัยทัศน์ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มีเป้าหมายในการพัฒนาคน พัฒนางาน สร้างและพัฒนาดคนในศตวรรษที่ 21 ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผล บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการในหน่วยงาน ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การบริการที่ดี การจัดกิจกรรม โครงการที่มุ่งเน้นสมรรถนะบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 1.1 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา
2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 2.1 ด้านการพัฒนาบุคลากร
 - 2.2 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - 2.3 ด้านการบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและรางวัลจูงใจ
3. แผนพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองการเจ้าหน้าที่ และส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ โดยมีรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.การวางแผนอัตรากำลัง								
การวิเคราะห์ อัตรากำลัง	อัตราส่วนของ บุคลากรต่ออัตรา พื้นที่สอดคล้องกับ พันธกิจทุกด้าน	อัตราส่วนของบุคลากรต่อ อัตราพื้นที่มีสอดคล้องกับ พันธกิจทุกด้านไม่น้อยกว่า ร้อยละ 0.5	มีสัดส่วนพนักงานสายวิชาการ ต่อพนักงานสายสนับสนุน อยู่ในสัดส่วน 1 : 1 และสามารถปฏิบัติงานให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย โดยมี เกณฑ์การคิดคำนวณสัดส่วน อัตราพื้นที่ของหน่วยงาน ดังนี้ 1) สายวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรและสภาวิชาชีพ 2) สายสนับสนุน ใช้การพิจารณาให้ตามความ เหมาะสม และความจำเป็น โดยใช้เกณฑ์ภาระงานหน่วยงาน ต่อจำนวนบุคลากร	การปฏิบัติงานบรรลุ ตามพันธกิจ บุคลากร ในแต่ละสายงาน สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การเกิด ผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจ ในทุก ๆ ด้านของ มหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง								
การสรรหาบุคลากรได้ตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย	ดำเนินการสรรหาบุคลากรใหม่ได้ตรงกับความต้องการ	การสรรหาบุคลากรใหม่ได้ตรงกับความต้องการของหน่วยงานในจำนวนที่เพิ่มขึ้น	การสรรหาบุคลากรใหม่ได้ตรงกับความต้องการของหน่วยงานในจำนวนที่เพิ่มขึ้นมีบุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของหน่วยงานในจำนวนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 และสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดเกณฑ์การรับสมัครและการประกาศรับสมัครที่ระบุคุณสมบัติตามที่หน่วยงานต้องการ ดังนี้ 1) สายวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร/สภาวิชาชีพ และคุณสมบัติเฉพาะตามที่หน่วยงานระบุ 2) สายสนับสนุน เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	บุคลากรมีศักยภาพตรงตามความต้องการของหน่วยงานอย่างช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจหลักของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนดไว้	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			กำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติ เฉพาะตามที่หน่วยงานระบุ					

2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.1 ด้านการพัฒนาบุคลากร

2.2 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

2.3 ด้านการบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและรางวัลจูงใจ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การพัฒนาบุคลากร								
1. การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ให้ มีสมรรถนะระดับสูง	จำนวนอาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	ร้อยละ 80	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ ดังนี้ 1. การวัดประเมินผลการเรียนรู้ และการประเมินทักษะจำเป็น สำหรับผู้เรียนยุคใหม่: Learning Assessment in AI ผู้เข้าร่วม จำนวน 120 คน	อาจารย์สามารถนำ เทคโนโลยี AI มา ประยุกต์ใช้ในการ ออกแบบระบบการวัด และประเมินผลทักษะ แห่งอนาคตได้	28 มีนาคม 2568	81,600	73,724	กองบริการการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2. AI For Education ผู้เข้าร่วม จำนวน 80 คน	อาจารย์สามารถนำ เทคโนโลยี AI มาเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดการเรียนการสอน	18 มิถุนายน 2568	60,000	58,147	
			3. การผลิตสื่อการเรียนรู้ด้วย AI ผู้เข้าร่วม จำนวน 60 คน	อาจารย์สามารถ ประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI ในการผลิตสื่อการ เรียนรู้ได้อย่างมี อาชีพ	30 กรกฎาคม 2568	73,000	55,185	
2. การพัฒนา พนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนที่มี สมรรถนะระดับสูง รองรับพันธกิจที่ ท้าทาย	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะ ระดับสูงรองรับ พันธกิจที่ท้าทายของ บุคลากร สายสนับสนุน	4 โครงการ	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนา พนักงานมหาวิทยาลัยสาย สนับสนุน ดังนี้ 1.โครงการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 1,883 คน บุคลากรที่ทำสำเร็จ ตามแผนฯ 1,299 คน คิดเป็น ร้อยละ 68.99	บุคลากรมีแผนและ แนวทางการพัฒนา ตนเองที่ชัดเจน ทำให้ ได้รับการพัฒนาทักษะ อย่างตรงจุด ปฏิบัติงานได้เต็ม ศักยภาพ และพร้อม เติบโตในสายอาชีพ ร่วมกับองค์กร	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2.โครงการนำเสนอโครงร่างและ พิจารณาให้ทุนสนับสนุนการทำ วิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ รุ่นที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 50 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ 58 คน คิดเป็นร้อยละ 116	บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาทักษะ การคิดเชิงวิเคราะห์ และการออกแบบ กระบวนการวิจัยเพื่อ แก้ปัญหาหน้างาน อย่างเป็นระบบ	19 ธันวาคม 2567	40,000	26,512	
			3.โครงการอบรมทักษะ เชิงพื้นที่สำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 1,902 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ 1,199 คน คิดเป็นร้อยละ 63.03	มหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรที่มีทักษะ พร้อมลงพื้นที่ทำงาน ร่วมกับชุมชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	21 พฤษภาคม 2568	300,000	60,008	
			4. โครงการ R2R Show UP 2025 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 150 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ 150 คน คิดเป็นร้อยละ 100	บุคลากรสายสนับสนุน มีเวทีในการนำเสนอ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมจากงาน ประจำ (R2R) เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ระหว่าง	15 กันยายน 2568	72,000	71,637	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				หน่วยงาน ส่งผลให้ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา มีคลังนวัตกรรมและ ระบบงานที่ทันสมัย พร้อมนำไป ประยุกต์ใช้เพื่อ ยกระดับประสิทธิภาพ การให้บริการและ กระบวนการทำงาน จริงได้อย่างเป็น รูปธรรม				
3. การจัดทำ โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	จำนวนร้อยละ ของบุคลากรบรรจุ ใหม่ที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 80	ดำเนินการจัดโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 73 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ 55 คน คิดเป็นร้อยละ 75.34	บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจใน วัฒนธรรมองค์กร วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และกฎระเบียบที่ จำเป็นของ มหาวิทยาลัยพะเยา สามารถปรับตัวเข้าสู่ สภาพแวดล้อมการ ทำงานใหม่ได้อย่าง	24-25 กรกฎาคม 2568	500,000	394,692	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ ส่งผลให้ เกิดความผูกพันต่อ องค์กร มีความพร้อม ในการปฏิบัติงานตาม บทบาทหน้าที่ และ พร้อมร่วมขับเคลื่อน เป้าหมายของ มหาวิทยาลัยไปใน ทิศทางเดียวกัน				
4. พนักงาน มหาวิทยาลัย สายวิชาการสามารถ ขอตำแหน่งทาง วิชาการ ตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ. ร้อยละ 15 รศ. ร้อยละ 5 ศ. ร้อยละ 1	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ ผศ. จำนวน 47 คน คิดเป็น ร้อยละ 38.24 รศ. จำนวน 8 คน คิดเป็น ร้อยละ 38.46 ศ. จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 100 มีการดำเนินงานด้านการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการและการ ส่งเสริมความก้าวหน้าตาม สายงานของพนักงาน					กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			มหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดังนี้ 1. การดำเนินการออกข้อบังคับระเบียบหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. 2. จัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 3. การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน โดยจัดโครงการตามแผนปฏิบัติงาน ดังนี้ 3.1 โครงการให้ความรู้การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยและจรรยาบรรณทางวิชาการ” กลุ่มเป้าหมาย 150 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 166 คน คิดเป็นร้อยละ 110.67	มหาวิทยาลัยมีระบบและหลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ได้มาตรฐาน โปร่งใส และสอดคล้องกับเกณฑ์ ก.พ.อ. ควบคู่กับการที่คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจ และความตื่นตัวในการขับเคลื่อนผลงานทางวิชาการภายใต้หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ถูกต้อง ส่งผลให้กระบวนการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของอาจารย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยยกระดับสัดส่วน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 19 มิถุนายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ 1,264,665 100,000	ไม่ใช่ งบประมาณ 1,264,665 47,057	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			3.2 โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ กลุ่มเป้าหมาย 200 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 208 คน คิดเป็นร้อยละ 104	ผู้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการของ มหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น	29 สิงหาคม 2568	94,000	29,782	
5. พนักงาน มหาวิทยาลัยสาย สนับสนุนสามารถ เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัย กำหนด	จำนวนพนักงาน มหาวิทยาลัยสาย สนับสนุนที่เข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น	ระดับ ชำนาญการ 5 คน	พนักงานมหาวิทยาลัยสาย สนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ ชำนาญการ จำนวน 12 คน ทั้งนี้ ได้จัดประชุม คณะกรรมการประเมิน พิจารณาแต่งตั้งพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 4 ครั้ง	บุคลากรสายสนับสนุน มีความก้าวหน้าในสาย อาชีพและมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน เพิ่มขึ้น โดย มหาวิทยาลัยได้ บุคลากรระดับชำนาญ การที่มีศักยภาพและ ความเชี่ยวชาญ เข้ามา ช่วยยกระดับ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพสูงขึ้น	1 ตุลาคม 2567 30 กันยายน 2568	งบดำเนินการ 100,000	84,880	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน								
1. การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน พนักงาน มหาวิทยาลัยที่มี ประสิทธิภาพ	พนักงานมหาวิทยาลัย มีการพัฒนา ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย มีผลการประเมิน การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดี หรือดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	พนักงานเข้าร่วมประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี 2568 จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 1,862 คน สายวิชาการ 900 คน มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก จำนวน 554 คน คิดเป็นร้อยละ 61.55 และสายสนับสนุน 962 คน มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก จำนวน 784 คน คิดเป็นร้อยละ 81.49	มหาวิทยาลัยมี บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่มี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานระดับสูงใน ปริมาณมาก ซึ่งช่วย ยกระดับผลิตภาพ (Productivity) ของ องค์กร และสร้าง ความพร้อมในการส่ง มอบบริการทาง การศึกษาและการ บริหารจัดการที่มี คุณภาพสูง	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
2. การประเมิน ความสุขและ ความผูกพันที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับคะแนนความสุข และความผูกพันที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	อยู่ในระดับดี	ผลการประเมินความสุข และความผูกพันที่มีต่อ มหาวิทยาลัยพะเยา พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 หัวข้อ ได้แก่ วัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรมีความสุขผูกพัน และมีความสุขในการ ทำงานสูงจาก วัฒนธรรมองค์กร และระบบงานที่ดี ช่วยสร้างความมั่นคง ในอัตรากำลังคน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44</p> <p>รองลงมาความสุขในการปฏิบัติ งาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42</p> <p>ลักษณะงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 ความก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน</p> <p>มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30</p> <p>สภาพแวดล้อม สุขภาวะ และความปลอดภัยในการปฏิบัติ งาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24</p> <p>ตามลำดับและความสุขและ ความผูกพันที่มีต่อมหาวิทยาลัย พะเยาของพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>ที่อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 หัวข้อ ได้แก่ ด้านค่าตอบแทน และสวัสดิการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09</p>	<p>ลดอัตราการลาออก และเพิ่มแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานเพื่อ ความสำเร็จตาม ยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย</p>				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.3 การบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและรางวัลจูงใจ								
1. การพัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร	จำนวนระบบสวัสดิการที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง	3 ระบบ	ระบบสวัสดิการที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง จำนวน 3 ระบบ ดังนี้ 1.ระบบเบิกสวัสดิการรักษาพยาบาล 2.ระบบเบิกสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร 3.ระบบสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	มหาวิทยาลัยมีระบบสวัสดิการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ช่วยให้บุคลากรเข้าถึงสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลทุนการศึกษาบุตร และการออมเพื่ออนาคตได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ช่วยลดข้อผิดพลาดในกระบวนการทำงาน และสร้างความมั่นคงในชีวิตให้แก่กำลังคนในองค์กร	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
2. การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร	จำนวนโครงการสนับสนุนด้านการสร้างเสริมสุขภาพ	3 โครงการ	มีการจัดโครงการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร ดังนี้ 1.โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา กลุ่มเป้าหมาย 20 คน /วัน จำนวนผู้เข้าร่วม 30 คน /วัน	บุคลากรมีสุขภาพทางกายและทางจิตใจที่ดีขึ้น มีช่องทางและแรงจูงใจในการออกกำลังกาย	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	100,000	82,500	กองการเจ้าหน้าที่

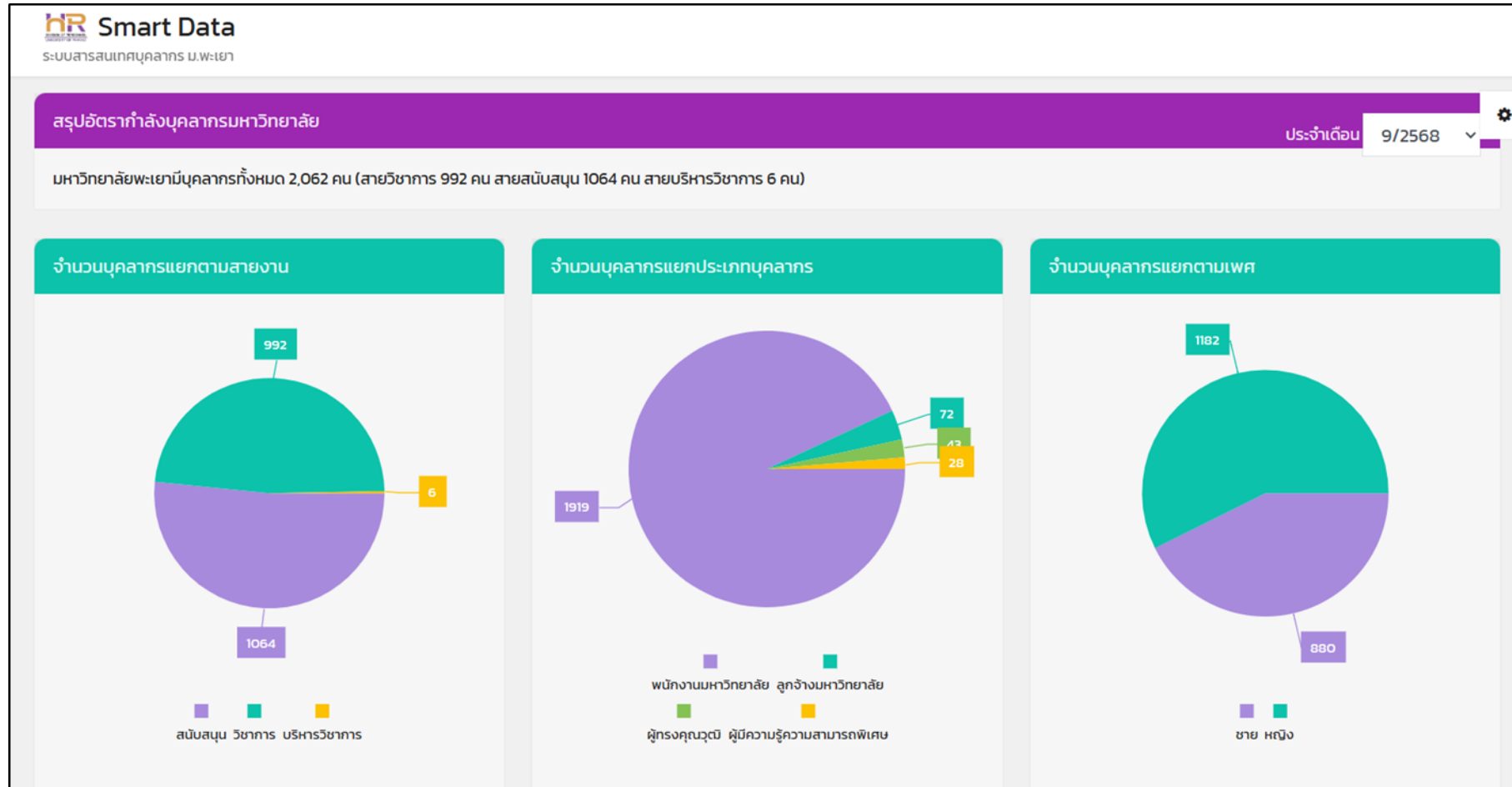
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			คิดเป็นร้อยละ 150 2. โครงการ UP Sport Day & BMI Challenge 2025 กลุ่มเป้าหมาย 1,000 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 1,500คน 2-10 พ.ค.2568 คิดเป็นร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมาย 1,000 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 1,500 คน คิดเป็นร้อยละ 100	อย่างต่อเนื่อง ช่วยลด ความเสี่ยงจากการ เจ็บป่วยและลด ความเครียดจากการ ทำงาน พร้อมทั้งสร้าง ความสามัคคีและ สัมพันธ์ภาพอันดี ร่วมกันทั่วทั้ง มหาวิทยาลัย	13 ม.ค. 2568 - 5 ก.พ. 2568	1,030,000	830,448	
			3. โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 กลุ่มเป้าหมาย 100 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 135 คน คิดเป็นร้อยละ 100		2-10 พ.ค.2568	1,200,000	1,020,356.69	

3. แผนพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ	แผนดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค				ก.ย	
ระบบเดิมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ																	
1	ระบบ HR-SMART	←————→											ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่		
2	ระบบแบบฟอร์มออนไลน์ (E-FORM)	←————→											ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่		
3	ระบบฐานข้อมูลบุคลากร (HR)	←————→											ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่		
ระบบใหม่																	
1	ระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	←————→											ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่		
2	ระบบคำบรรยายลักษณะงาน (JD)	←————→											ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่		
3	ระบบการรายงานการรฝีกอบรม												←————→	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่	
ระบบรอดำเนินการ																	
1	ระบบติดตามการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ														ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่
2	ระบบติดตามการขอยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นสายสนับสนุน														ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างพัฒนาระบบ	กองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ ระบบรอดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ภาพที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาจำแนกตามสายงาน ประเภทบุคลากร และเพศของบุคลากร

บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา มีจำนวน 2,062 คน แยกตามสายงาน ดังนี้ (1) สายวิชาการ จำนวน 992 คน ร้อยละ 48.10 (2) สายสนับสนุน จำนวน 1,064 คน ร้อยละ 51.60 (3) สายบริหารวิชาการ จำนวน 6 คน ร้อยละ 0.29 โดยแบ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,919 คน ร้อยละ 93.06 ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 43 คน ร้อยละ 2.08 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ จำนวน 28 คน ร้อยละ 1.35 และลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน 72 คน ร้อยละ 3.49 สามารถแบ่งตามเพศของบุคลากรได้ ดังนี้ บุคลากรเพศชาย จำนวน 1,182 คน ร้อยละ 57.32 และบุคลากรเพศหญิง จำนวน 880 คน ร้อยละ 42.68

HR Smart Data
ระบบสารสนเทศบุคลากร ม.พะเยา

จำนวนบุคลากรสายวิชาการ
ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา สายวิชาการ

สายวิชาการ	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา			อายุ (ปี)			ระยะเวลาการทำงาน (ปี)			ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)				
		ตรี	โท	เอก	20-39	40-55	>55	<6	6-15	>15	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	อื่นๆ
กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	329	10	162	157	75	231	23	39	183	107	91	25	0	207	6
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	296	2	58	236	41	244	11	18	126	152	123	46	0	126	1
กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	352	36	92	224	156	181	15	56	188	108	134	15	1	181	20
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	15	7	7	1	9	3	3	3	12	0	1	1	0	4	9
รวมทั้งสิ้น	992	55	319	618	281	659	52	116	509	367	349	87	1	518	36

ภาพที่ 2 จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำแนกตามกลุ่มและตามประเภทตำแหน่งวิชาการ

บุคลากรมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 352 คน ร้อยละ 35.48 กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 329 คน ร้อยละ 33.16 กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 296 คน ร้อยละ 29.83 และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 15 คน ร้อยละ 1.51 โดยจำแนกตามตำแหน่งวิชาการ อาจารย์ จำนวน 518 คน ร้อยละ 52.21 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 349 คน ร้อยละ 35.18 รองศาสตราจารย์ จำนวน 87 คน ร้อยละ 8.77 อื่น ๆ จำนวน 36 คน ร้อยละ 3.62 และศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.10

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา สายสนับสนุน

สายสนับสนุน	จำนวน (คน)	เพศ			วุฒิการศึกษา				อายุ (ปี)			ระยะเวลาการทำงาน (ปี)		
		ชาย	หญิง	<ตรี	ตรี	โท	เอก	20-39	40-55	>55	<6	6-15	>15	
พนักงานมหาวิทยาลัย	984	367	617	74	595	303	12	497	475	12	252	576	156	
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	72	15	57	22	50	0	0	70	2	0	72	0	0	
ผู้ทรงคุณวุฒิ	8	3	5	0	3	1	4	0	0	8	3	4	1	
รวมทั้งสิ้น	1,064	385	679	96	648	304	16	567	477	20	327	580	157	

ภาพที่ 3 จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทบุคลากร

บุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,064 คน ส่วนใหญ่อยู่ในประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 984 คน ร้อยละ 92.48 ลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน 72 คน ร้อยละ 6.76 และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน ร้อยละ 0.75 เมื่อจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน มีอายุงานเกินกว่า 15 ปี จำนวน 157 คน ร้อยละ 14.75 อายุงาน 6-15 ปี จำนวน 580 คน ร้อยละ 54.51 และอายุงานน้อยกว่า 6 ปี จำนวน 327 คน ร้อยละ 30.73

จำนวนบุคลากรภายในระบบ แยกตามตำแหน่ง
โดยนับรวมค่าจ้างบุคลากรที่โอนย้ายจาก หน่วยงานภายนอก

สายงาน/กลุ่ม	จำนวน (คน)	เพศ				วุฒิการศึกษา				อายุ (ปี)			ระยะเวลาทำงาน (ปี)		
		ชาย	หญิง	<25	25	โท	เอก	20-39	40-55	>55	<5	6-15	>15		
เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป	181	45	136	0	108	71	2	78	99	4	41	110	30		
นักวิชาการศึกษา	136	45	91	0	77	57	2	63	73	0	26	83	27		
พยาบาล	99	7	92	0	94	4	1	79	16	4	73	26	0		
นักวิทยาศาสตร์	81	36	45	0	63	17	1	44	36	1	11	51	19		
นักวิชาการเงินและบัญชี	69	3	66	0	50	19	0	32	37	0	14	46	9		
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	64	46	18	0	39	25	0	36	28	0	13	35	16		
นักวิชาการสังคม	37	10	27	0	26	11	0	19	18	0	10	22	5		
บุคลากร	32	12	20	0	17	15	0	19	13	0	3	27	2		
นักวิชากร้านโสตศอนาสิกและหู	31	13	18	0	17	14	0	14	17	0	5	22	4		
ผู้ช่วยพยาบาล	24	4	20	21	3	0	0	23	1	0	24	0	0		
เภสัชกร	19	12	7	0	18	1	0	19	0	0	19	0	0		
นักวิชาการสัตวศาสตร์	17	11	6	0	10	7	0	6	11	0	2	8	7		
พนักงานขับรถ	16	16	0	16	0	0	0	2	13	1	1	15	0		
ครู	15	8	7	14	1	0	0	1	9	5	0	15	0		
วิศวกร	14	14	0	0	11	3	0	5	9	0	4	7	3		
บรรณารักษ์	13	2	11	0	8	5	0	7	5	1	3	9	1		
มัค	12	6	6	0	10	2	0	9	3	0	4	6	2		
พนักงานบริหาร	11	6	5	8	3	0	0	3	8	0	7	4	0		
ครู	11	10	1	0	2	8	1	3	8	0	0	9	2		
ช่างเทคนิค	11	10	1	9	2	0	0	8	3	0	10	1	0		
นักบริหารสัมพันธ์	11	6	5	0	8	3	0	6	5	0	2	6	3		
ช่างช่างเทคนิค	10	10	0	5	4	1	0	3	7	0	1	7	2		
นักวิชาการศึกษา ศึกษานิเทศ	9	1	8	0	1	8	0	3	6	0	0	3	6		
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	8	0	8	7	1	0	0	8	0	0	3	5	0		
เภสัชกร	8	4	4	0	7	1	0	7	1	0	6	2	0		
เภสัชกร	8	2	6	0	8	0	0	8	0	0	8	0	0		
นักตรวจประเมิน	8	1	7	0	5	3	0	3	5	0	1	5	2		
นักเทคนิคการแพทย์	7	2	5	0	7	0	0	7	0	0	5	2	0		
เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ศึกษานิเทศ	7	2	5	0	1	6	0	0	7	0	0	2	5		
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	6	0	6	5	0	1	0	1	5	0	2	4	0		
บุคลากร ศึกษานิเทศ	6	4	2	0	1	5	0	3	3	0	0	4	2		
นักวิทยาศาสตร์ ศึกษานิเทศ	5	1	4	0	3	2	0	2	3	0	0	5	0		
พนักงานบริหาร (ขับรถ)	5	5	0	3	2	0	0	3	2	0	5	0	0		
ผู้ดูแลเด็ก	4	0	4	2	2	0	0	2	2	0	0	4	0		
นักวิทยาศาสตร์	4	2	2	0	2	2	0	2	2	0	0	3	1		
นักเทคโนโลยี	4	1	3	0	4	0	0	4	0	0	3	1	0		
นักเทคโนโลยี ศึกษานิเทศ	3	1	2	0	3	0	0	3	0	0	0	3	0		
นักส่งเสริมการแพทย์	3	0	3	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0		
นักวิชากร้านโสตศอนาสิกและหู ศึกษานิเทศ	3	0	3	0	1	1	1	0	3	0	0	2	1		
นักวิจัย	3	0	3	0	0	1	2	2	1	0	1	2	0		
นักวิชาการเวชศาสตร์	3	0	3	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0		

ภาควิชาการวัดและประเมินผลทางการศึกษา	3	0	3	0	2	1	0	2	1	0	0	3	0
ภาควิชาการเกษตร	3	2	1	0	1	2	0	0	3	0	0	0	3
ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	3	1	2	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0
ภาควิชาการสาธารณสุข	2	0	2	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0
บรรณารักษ์ ศึกษาศาสตร์	2	2	0	0	0	2	0	1	1	0	0	1	1
วิศวกรรมโยธา	2	1	1	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0
ภาควิชาการคอมพิวเตอร์ ศึกษาศาสตร์	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0	0	2	0
สถาปัตย์	2	2	0	0	2	0	0	1	1	0	2	0	0
สัตวแพทย์	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
อาจารย์	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
ภาควิชาการเกษตร ศึกษาศาสตร์	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1
ภาควิชาการช่างศิลป์	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
ภาควิชา ศึกษาศาสตร์	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ภาควิชาความสัมพันธ์และมนุษยสัมพันธ์	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
ช่างเทคนิค	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0
ภาควิชาการศึกษาศาสตร์	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
ภาควิชาวิทยาศาสตร์	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1
ภาควิชาวิทยาศาสตร์	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
นักพัฒนาระบบสารสนเทศ	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
ภาควิชาการศึกษาศาสตร์	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0
ครูผู้ดูแลเด็ก	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
เจ้าพนักงานบรรณารักษศาสตร์	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0
ศาสตราจารย์พิเศษ	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
วิศวกรรมไฟฟ้า	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
ผู้บริหารระดับ	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0
ศูนย์ปฏิบัติการเกษตร	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
พนักงานบริการ (ศูนย์ปฏิบัติการเกษตร)	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
พนักงานแปล	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
พนักงานสิ่งพิมพ์	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
ศูนย์ปฏิบัติการทางสัตวแพทย์	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
ศูนย์ปฏิบัติการทางสัตวแพทย์	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
พนักงานขับรถรถโดยสารสาธารณะ	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
ภาควิชาการสัตวบาล	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
	1,064	385	679	96	648	304	16	567	477	20	327	580	157

ภาพที่ 4 จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนแยกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติการขออัตรากำลัง (กรอบมีเงิน) กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

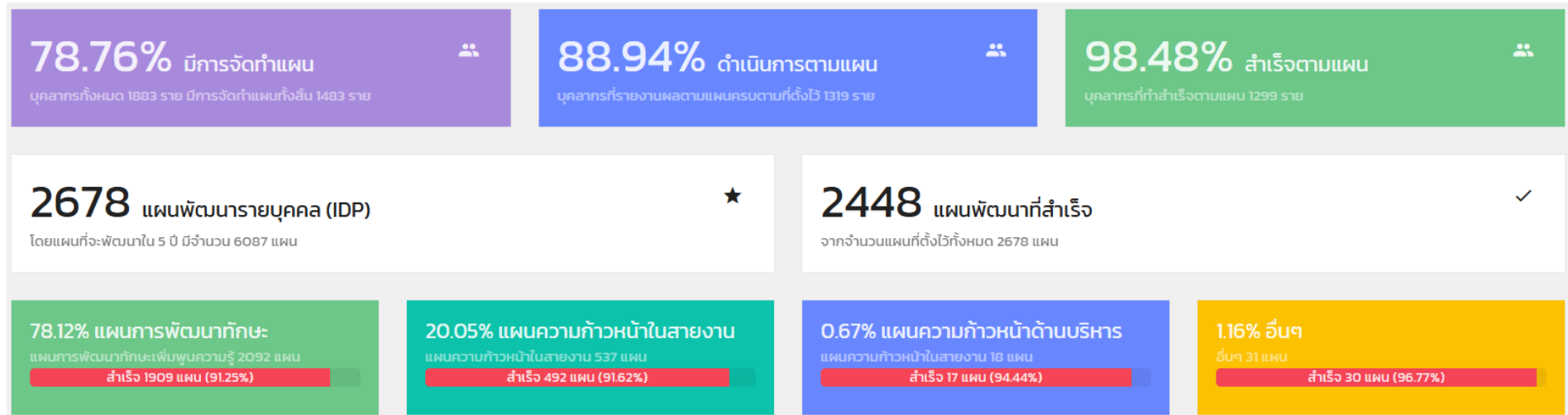
ที่	คณะ/กอง/ศูนย์	อัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
			กรอบคนครอง	กรอบว่าง	กรอบคนครอง	กรอบว่าง
1	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	67	40	0	27	0
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	84	31	2	42	9
3	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	97	73	3	21	0
4	คณะนิติศาสตร์	50	36	4	10	0
5	คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์	78	58	5	15	0
6	คณะพยาบาลศาสตร์	56	39	1	16	0
7	คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	39	26	0	13	0
8	คณะแพทยศาสตร์	218	37	13	158	10
9	คณะเภสัชศาสตร์	78	51	8	19	0
10	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	42	31	0	10	1
11	คณะวิทยาศาสตร์	140	102	0	38	0
12	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	107	78	2	27	0
13	คณะวิศวกรรมศาสตร์	80	51	1	28	0
14	คณะศิลปศาสตร์	105	90	1	14	0
15	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	59	45	4	10	0
16	คณะสหเวชศาสตร์	67	48	1	18	0
17	คณะสาธารณสุขศาสตร์	82	55	7	20	0

ที่	คณะ/กอง/ศูนย์	อัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
			กรอบคนครอง	กรอบว่าง	กรอบคนครอง	กรอบว่าง
18	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	28	9	0	19	0
19	วิทยาเขตเชียงราย	10	0	0	10	0
20	วิทยาลัยการจัดการ	16	1	1	14	0
21	วิทยาลัยการศึกษา	48	35	1	12	0
22	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	39	0	0	38	1
23	สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	19	0	0	19	0
24	กองกฎหมาย	15	0	0	15	0
25	กองกลาง	26	0	0	26	0
26	กองการเจ้าหน้าที่	45	0	0	44	1
27	กองกิจการนิสิต	21	0	0	21	0
28	กองคลัง	32	0	0	32	0
29	กองทรัพย์สิน	14	0	0	14	0
30	กองบริการการศึกษา	52	0	0	50	2
31	กองบริหารงานวิจัย	24	0	0	23	1
32	กองแผนงาน	28	0	0	28	0
33	กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ	23	0	0	23	0
34	กองอาคารสถานที่	39	0	0	38	1
35	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	32	0	0	32	0

ที่	คณะ/กอง/ศูนย์	อัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
			กรอบคนครอง	กรอบว่าง	กรอบคนครอง	กรอบว่าง
36	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	0	0	1	0
37	ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	2	0	0	2	0
38	ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน	5	0	0	5	0
39	สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา	2	0	0	2	0
40	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา	9	0	0	9	0
41	สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	12	0	0	12	0
42	หน่วยตรวจสอบภายใน	8	0	0	8	0
		1,999	936	54	983	26

หมายเหตุ “กรอบว่าง” หมายถึง กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรใหม่ หรือกรอบอัตรากำลังที่บุคลากรออกจากงาน

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ภาพที่ 1 ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผน ดำเนินการตามแผน และสำเร็จตามแผน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยกำหนดให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) โดยมีบุคลากรจัดทำแผน ร้อยละ 78.76 ดำเนินการตามแผน ร้อยละ 88.94 และสำเร็จตามแผน 98.48 ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแผนการพัฒนาทักษะ ร้อยละ 78.12 แผนความก้าวหน้าในสายงาน ร้อยละ 20.05 แผนความก้าวหน้าด้านบริหาร ร้อยละ 0.67 และแผนอื่น ๆ ร้อยละ 1.16 รายละเอียดดังตารางแสดงผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงาน 3 กลุ่ม ดังนี้

ตารางแสดงผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงาน กลุ่ม 1

คณะ/กอง	จำนวนบุคลากร	การจัดทำแผน IDP (40)	ดำเนินการตามแผน IDP (30)	สำเร็จตามแผน IDP (30)	คะแนนรวม
1.คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	101	100.00%	92.71%	100.00%	98
2.คณะวิทยาศาสตร์	124	100.00%	94.26%	95.65%	97
3.คณะแพทยศาสตร์	176	0.00%	0.00%	0.00%	0

ตารางแสดงผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงาน กลุ่ม 2

คณะ/กอง	จำนวนบุคลากร	การจัดทำแผน IDP (40)	ดำเนินการตามแผน IDP (30)	สำเร็จตามแผน IDP (30)	คะแนนรวม
1.คณะศิลปศาสตร์	94	100.00%	100.00%	100.00%	100
2.คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	62	100.00%	100.00%	100.00%	100
3.คณะบริหารธุรกิจและนิติศาสตร์	69	98.51%	98.48%	100.00%	99
4.คณะสหเวชศาสตร์	64	100.00%	95.08%	100.00%	99
5.โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	67	98.48%	95.38%	100.00%	98
6.คณะเภสัชศาสตร์	66	98.33%	94.92%	96.43%	97
7.คณะพยาบาลศาสตร์	52	100.00%	86.00%	97.67%	95
8.คณะทันตแพทยศาสตร์	70	98.11%	84.62%	100.00%	95
9.คณะสาธารณสุขศาสตร์	71	100.00%	75.00%	98.04%	92
10.คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	89	91.86%	78.48%	100.00%	90
11.คณะวิศวกรรมศาสตร์	78	45.33%	64.71%	95.45%	66

ตารางแสดงผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงาน กลุ่ม 3

คณะ/กอง	จำนวนบุคลากร	การจัดทำแผน IDP (40)	ดำเนินการตามแผน IDP (30)	สำเร็จตามแผน IDP (30)	คะแนนรวม
1.กองบริการการศึกษา	49	100.00%	100.00%	100.00%	100
2.กองการเจ้าหน้าที่	41	100.00%	100.00%	100.00%	100
3.วิทยาลัยการศึกษา	35	100.00%	100.00%	100.00%	100
4.สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	35	100.00%	100.00%	100.00%	100
5.กองบริหารงานวิจัย	23	100.00%	100.00%	100.00%	100
6.ศูนย์ศิลปะและวัฒนธรรมล้านนา	23	100.00%	100.00%	100.00%	100
7.กองกิจการนิสิต	20	100.00%	100.00%	100.00%	100
8.สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	18	100.00%	100.00%	100.00%	100
9.กองทรัพย์สิน	14	100.00%	100.00%	100.00%	100
10.วิทยาเขตเชียงราย	10	100.00%	100.00%	100.00%	100
11.สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา	9	100.00%	100.00%	100.00%	100
12.คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	39	100.00%	100.00%	97.22%	99

13.กองคลัง	32	100.00%	96.88%	100.00%	99
14.กองกลาง	25	100.00%	96.00%	100.00%	99
15.ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	32	100.00%	96.88%	96.77%	98
16.วิทยาลัยการจัดการ	14	100.00%	100.00%	92.86%	98
17.กองแผนงาน	21	95.24%	95.00%	100.00%	97
18.หน่วยตรวจสอบภายใน	8	100.00%	87.50%	100.00%	96
19.สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	14	100.00%	85.71%	100.00%	96
20.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	50	93.62%	65.91%	93.10%	85
21.กองอาคารสถานที่	57	100.00%	19.30%	63.64%	65
22.คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	37	24.32%	11.11%	0.00%	13
23.คณะนิติศาสตร์	42	0.00%	0.00%	0.00%	0
24.กองกฎหมาย	15	0.00%	0.00%	0.00%	0
25.ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	2	0.00%	0.00%	0.00%	0

ภาคผนวก

โครงการนำเสนอโครงสร้างและพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ

รุ่นที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในวันพฤหัสบดีที่ 19 ธันวาคม 2567 เวลา 08.30 – 15.00 น.

ณ ห้อง Active Learning อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยพะเยา



โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

วันพุธที่ 21 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 – 16.30 น.

Onsite ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา

และ Online ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams



โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ มหาวิทยาลัยพะเยา

ระหว่างวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2568

ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่



โครงการ R2R Show UP 2025

วันจันทร์ที่ 15 กันยายน 2568 เวลา 08.30 เป็นต้นไป

ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)
เดือนกุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2568





กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
Division of Personnel University of Phayao



โทรศัพท์ 0 5446 6666
(ต่อ) 1038, 1040-1044



<https://personnel.up.ac.th>



กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา