

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	มหาวิทยาลัยพะเยา	๗ ม.ค. 2568	๑. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗ ม.ค. ๒๕๖๘ ภาคผนวก หน้า ๖ - ๗ https://plan.up.ac.th/th/about-us/law/97

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	มหาวิทยาลัยพะเยา	๑๓.ก.พ. ๒๕๖๘	กิจกรรมการมอบนโยบาย และแนวปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ใน การ ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๑๔๐(๓/๒๕๖๘) ในรูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน อธิการบดีมหาวิทยาลัย พะเยา ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้ อธิ การ บ ติ มหาวิทยาลัยพะเยา มอบ นโยบายและแนวปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ แก่ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยพะเยา ตาม ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างการรับรู้แก่ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนงานในการ กำกับติดตามบุคลากรในสังกัด ด้านการปฏิบัติตามประกาศของ มหาวิทยาลัยฯ ด้าน No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>รวมไปถึงแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>มอบหมายหัวหน้าส่วนงาน กำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดทราบแนวปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างทั่วถึง และยึดถือปฏิบัติตามประกาศที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>ภาคผนวก หน้า ๘</p> <p>https://plan.up.ac.th/th/public-relations/news/198</p>
		๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘	<p>การประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๒ (๑/๒๕๖๘) ในรูปแบบ Onsite และ Online ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>สร้างการรับรู้แก่คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงาน รวมไปถึงผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการเผยแพร่การปฏิบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัยฯ ด้าน No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างทั่วถึง</p> <p>ภาคผนวก หน้า ๘</p> <p>https://plan.up.ac.th/th/public-relations/news/๑๙๖</p>
		๑ ต.ค. ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<p>มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการส่งเสริมให้คณะ/หน่วยงานภายในทั้งหมด ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกันทั่วทั้งองค์กร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การกิจกรรมการประชุมและการขับเคลื่อนนโยบาย ๒. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และ No Gift Policy 	<p>เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามเจตจำนง ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชน และยกระดับค่านิยมสุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน</p> <p>มหาวิทยาลัยมีนโยบายการสร้างองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นหัวใจของสังคม โดยการยึดถือมาตรฐานจริยธรรมและการปฏิบัติ</p>

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			๓. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๔. ด้านศาสนา และ คุณธรรม	ตามหลักธรรมาภิบาลอย่าง ต่อเนื่อง ดังนั้น คณะ/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยจึงได้จัด โครงการ กิจกรรม และการ ประชุม เพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบายของมหาวิทยาลัย รายละเอียดการดำเนินงานของ คณะและหน่วยงานภายในของ มหาวิทยาลัยพะเยา ตาม ภาคผนวก หน้า ๙ - ๑๘

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. การกำกับติดตามการปฏิบัติตามนโยบายยังทำได้ยาก เนื่องจากพฤติกรรมการให้หรือรับของขวัญ
บางกรณีเกิดขึ้นนอกเวลาราชการหรือในลักษณะไม่เปิดเผย ทำให้การควบคุมและติดตามให้เป็นไปตามนโยบาย
อย่างเคร่งครัดทำได้จำกัด

๒. บุคลากรยังมีความเข้าใจนโยบายไม่ทั่วถึง บางส่วนยังไม่เข้าใจขอบเขตของ “ของขวัญ” หรือ “สินน้ำใจ”
เช่น ของฝาก อาหาร ของที่ระลึก หรือสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดความลังเลและตีความแนวปฏิบัติไม่
ตรงกัน

๓. วัฒนธรรมและค่านิยมเดิมขององค์กร การให้ของขวัญในโอกาสต่าง ๆ เป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่สืบทอดกันมา ทำให้การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมต้องใช้ระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

๔. ความเกรงใจและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน บุคลากรบางส่วนกังวลว่าการปฏิเสธการรับของขวัญ หรือของฝาก อาจส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลหรือหน่วยงาน

๕. การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายยังไม่ครอบคลุมบุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักและความร่วมมือในการประกาศเจตนารมณ์ ITA และ No Gift Policy รวมถึงกิจกรรมประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่มนิสิต

๖. แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการบางเรื่องยังไม่ชัดเจน ขั้นตอนและหลักเกณฑ์การขออนุมัติใช้รถตู้ เพื่อการปฏิบัติงานซึ่งอาจทำให้เกิดความเข้าใจไม่ตรงกันในการปฏิบัติจริง

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ควรส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง ให้เป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา

๒. ควรจัดอบรมด้านจริยธรรมและกิจกรรมรณรงค์ภายใน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม

๓. ควรสื่อสารเชิงรุกและทั่วถึงผ่านหลายช่องทาง เช่น การประชุม อบรม สื่อออนไลน์ และอินโฟกราฟิก เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่บุคลากรและนิสิตทุกระดับ

๔. ควรชี้แจงรายละเอียดของ “ของขวัญ” และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน พร้อมยกตัวอย่างสถานการณ์จริง เพื่อลดความคลาดเคลื่อนในการตีความ

๕. ควรส่งเสริมระบบให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถสอบถามและขอคำแนะนำในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย

๖. ควรจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ชัดเจนในระดับหน่วยงาน หลักสูตร และการบริหารจัดการต่าง ๆ เช่น แนวปฏิบัติการขออนุมัติใช้รถตู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ลงชื่อ (นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด)
(รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโหงษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ภาคผนวก

การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยพะเยา ในฐานะหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีบทบาทในการพัฒนาองค์ความรู้ และกำลังคน ให้ตระหนักถึงหน้าที่ของบุคคลในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมไปถึงมุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการดำเนินงานและการบริหารจัดการทันสมัย มีธรรมาภิบาล ด้วยหลักคุณธรรม และจริยธรรม โดยสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑๐) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการทำปฏิบัติหน้าที่”

เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือ หรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยจะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรม ของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดจนจะร่วมกันสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีไม่ตรีจิต และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศ ผู้ค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพลี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



Declaration of Intent of University of Phayao

on Policy of Not Accepting Any Kind of Gifts for the Performance of Duties
(No Gift Policy), Fiscal Year B.E. 2568 (2025)

University of Phayao (UP), a government agency responsible for knowledge and manpower development, declares the No Gift Policy for personnel to avoid all forms of corruption but to promote the values of integrity and modern management that includes good governance as well as moral and ethical principles in ways that are well responsive to the spirit of the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E. 2560, Section 50 (10), the Constitutional Act to prevent and suppress corruption, B.E. 2561, Section 128, and the National Reform Plan for prevention and suppression of corruption in the performance of duties or "No Gift Policy".

To mobilize good governance in organizational management imbued with transparency, accountability, and absence of corruption, University of Phayao, according to Section 33 of the University Act B.E. 2553, demands the executives and personnel of all levels to refrain from giving and receiving gifts from the performance of duties (No Gift Policy) – during, before, or after performing such duties. All are to abide by the No Gift Policy to suppress corruption and misconduct on any occasions, to observe the UP Code of Ethics, and to build public trust by means of transparency, zero conflict of interest, virtues, moral principles, honesty, fairness, goodwill as well as responsibilities for communities, societies, and the nation, all of which leading to the making of value and integrity for a sustainable organization.

For all UP personnel to strictly adhere to this No Gift Policy Declaration.

Made on January 7, B.E. 2568 (2025).

(Associate Professor Supakorn Pongbangpho, Ph.D.)
President, University of Phayao

ภาพกิจกรรมปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้ประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงานแก่บุคลากรให้ยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

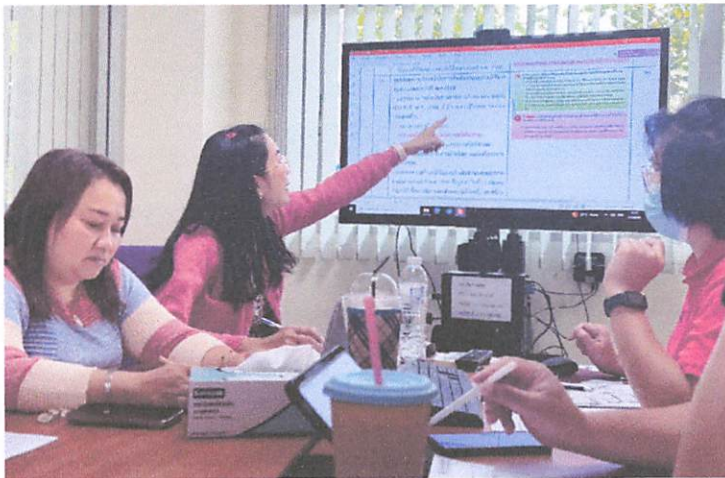


การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. กิจกรรม BCA Sharing : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ (T๒๐๕) โดยมีประเด็นการแลกเปลี่ยนในหัวข้อ “การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (Strategy KPIs) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล” ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงกลยุทธ์ไว้ทั้งสิ้น ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ การประเมินการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Edpex) ประเด็นที่ ๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และประเด็นที่ ๓ จำนวนฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและใช้ประกอบการตัดสินใจ

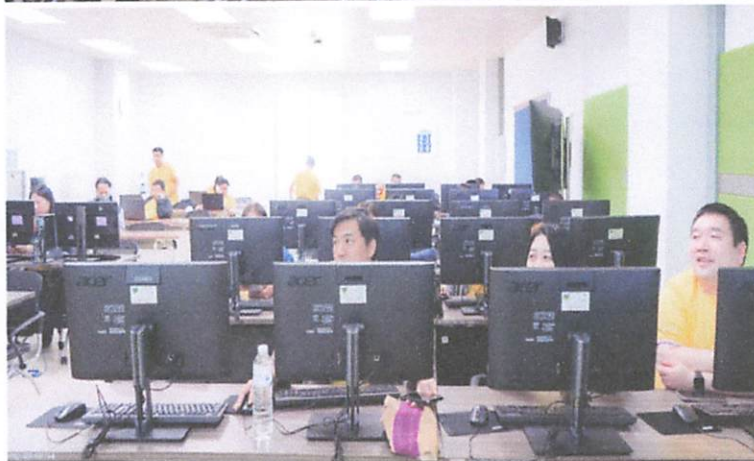


๒. วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุมคนบดี พร้อมด้วยบุคลากรภายในคณะ ร่วมแสดงความคิดเห็นถึงการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อตามตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจดำเนินการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ ประจำปี ๒๕๖๘

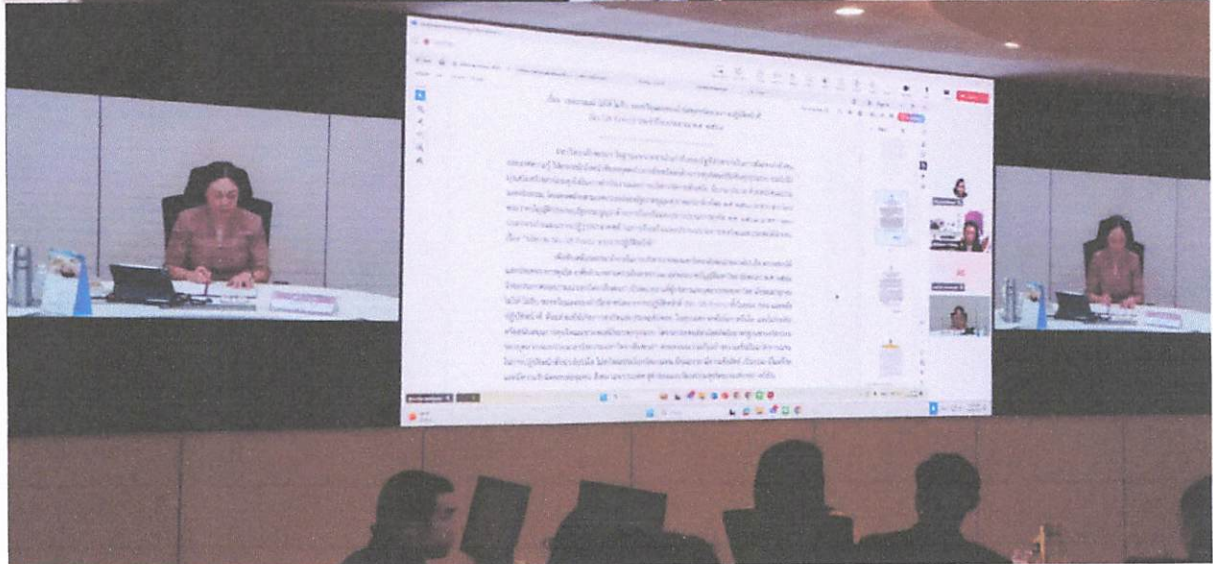


๓. วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. สร้างความเข้าใจรอบและแนวทางการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. ชี้แจงกระบวนการประเมิน ITA แก่ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมตามเกณฑ์ ป.ป.ช.
๓. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญ รวมถึงรายงานตาระเบียบ
๔. เผยแพร่ข้อมูล UP ITA บนเว็บไซต์และระบบสารสนเทศภายในเวลาที่กำหนด
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการทำงานอย่างสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล



๔. วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กองบริการการศึกษาเข้าร่วมแสดงวัฒนธรรมองค์กร ในการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ทุกระดับปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยสนับสนุน ต่อแผนงานด้านป้องกันการทุจริตในการขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาภายใต้หลักการธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม ณ ห้องประชุมบรรณ รัตนประสิทธิ์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



๕. วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กองแผนงาน ได้จัดประชุมพิจารณา แผนงานและกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสกองแผนงาน ปี ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การสร้างวัฒนธรรม "No Gift Policy" และการบริหารพัสดุตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฯ ปี ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด กิจกรรมครอบคลุมการเตรียมข้อมูลประเมิน การปลูกฝังจริยธรรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อป้องกันการทุจริตและการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว



๖. วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กองกลางได้ร่วมกันแสดงวัฒนธรรมองค์กรในการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแสดงภาพเชิงสัญลักษณ์เจตนารมณ์ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหารและบุคลากรของกองกลางทุกระดับ ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดและไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนแผนด้านการป้องกันการทุจริตในการขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม และถือเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรกองกลาง ตามประกาศกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดให้ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน



๗. วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กองคลัง ได้จัดกิจกรรม การประชุมร่วมกับบุคลากรภายในหน่วยงาน กองคลังสรุปประเด็นในกิจกรรมการประชุมที่ประชุมได้ให้ความเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส พร้อมติดตามการดำเนินงาน OIT ปี ๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในรับผิดชอบ ติดตามผล ผู้อำนวยการกองคลังเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy และการปฏิบัติตามจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตมีการสร้างความรู้ด้านการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างถูกต้อง คุ่มค่า และป้องกันการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวส่งเสริมค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และย้ำการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม โดยรวม มุ่งพัฒนาองค์กรให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ และน่าเชื่อถือ



๘. วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกองทรัพย์สิน กองคลัง และกองกฎหมาย กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกองทรัพย์สิน กองคลัง และกองกฎหมาย นำโดย นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน โดยกำกับดูแลหน่วยงานกองทรัพย์สิน กองคลัง และกองกฎหมาย ได้ให้ความรู้และส่งเสริมจริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชูชาติ กีฬาแปง ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams สำหรับบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงาน Work From Home (WFH)



๙. วันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ กองกลางได้จัดกิจกรรมทำบุญและส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองกลางประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรกองกลาง และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาภายในองค์กร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณลักษณะของบุคลากรยุคใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่



๑๐. วันจันทร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ กองกิจการนิสิต ได้จัดกิจกรรมทำบุญและส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรกองกิจการนิสิต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาภายในองค์กร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณลักษณะของบุคลากรยุคใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับเมตตาธรรมจากพระครูศรีวรพินิจ วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง ประธานสงฆ์ กล่าวสัมโมทนียกถาหัวข้อ "สัปปุริสธรรม ๗ คือ หลักธรรมของสัตว์บุรุษ หรือ "ธรรมของคนดี" ซึ่งเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่สมบูรณ์ทั้งทางสติปัญญาและทางสังคม

