



# สัมภาษณ์พิเศษ

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยพะเยา

คือกองทุนอะไร ?    ตั้งไปเพื่ออะไร ?  
มีประโยชน์อะไร ?

จำเป็นต้องเป็นสมาชิกหรือไม่ ?

เป็นสมาชิกแล้วพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้อะไรจากกองทุนนี้บ้าง ?



และอีกหลาย ๆ คำถามที่พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนคงอยากรับ ในช่วงนี้ถือเป็นโอกาสอันดีที่ทีมงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ให้สัมภาษณ์ในประเด็นนี้ค่ะ

### ถาม

### ประเด็นสำคัญในการก่อตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยพะเยา มีที่มาที่ไปอย่างไรคะ ?

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น เงินของกองทุนมาจากเงินที่ลูกจ้างจ่ายส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสะสม" และนายจ้างจ่ายเงินเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสมทบ" นั่นคือ นอกจากลูกจ้างจะออมแล้ว นายจ้างยังช่วยลูกจ้างออมอีกแรงหนึ่งด้วย และนายจ้างจะจ่ายสมทบในจำนวนเท่ากันที่ลูกจ้างจ่ายสะสมเสมอ จึงอาจกล่าวได้ว่าการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้สวัสดิการแก่ลูกจ้าง จึงช่วยสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานให้กับนายจ้างนานๆ

### ตอบ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีการออมทรัพย์ และสวัสดิการสำหรับบุคลากร ตลอดจนเป็นหลักประกันให้กับบุคลากร และครอบครัวเมื่อเกษียณอายุ เสียชีวิต ทูพพลภาพหรือลาออกจากงาน จึงได้พิจารณาจะจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยพะเยาขึ้น โดยให้บุคลากรจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนร้อยละ 5 และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบร้อยละ 5 ของค่าจ้างจากเงินรายได้

โดยบุคลากรมหาวิทยาลัย ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับกองทุน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยแจ้งความจำนงต่อคณะกรรมการกองทุนตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ส่วนการเข้าเป็นสมาชิกของบุคลากรแต่ละรายในกองทุนนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติรับเข้าเป็นสมาชิก และคาดว่าจะการดำเนินการของกองทุนจะเริ่มได้ตั้งแต่ เดือน มกราคม 2557 เป็นต้นไป เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่พนักงานของมหาวิทยาลัยทุกคน โดยการหักเงินสะสมจะเริ่มในช่วงวันจ่ายเงินเดือน เดือนมกราคม 2557

## ถาม

ทางมหาวิทยาลัยพะเยา มีทิศทางหรือนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยพะเยา อย่างไรคะ ?

สภามหาวิทยาลัยพะเยา มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด (บลจ.) เป็นบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

โดยมหาวิทยาลัยจะต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ นับแต่วันจ่ายค่าจ้าง

*\*สมาชิกสามารถเลือกนโยบายการลงทุนได้ตามความเหมาะสมกับตนเอง ทั้งในเรื่องของอายุ ความสามารถในการรับความเสี่ยง เป้าหมายในการลงทุนของแต่ละคน*

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีนโยบายการลงทุน 3 นโยบาย

1. นโยบายย่อยตราสารหนี้ (ไม่มีหุ้นกู้เอกชน) ระดับความเสี่ยงต่ำสุด
2. นโยบายย่อยตราสารหนี้ ระดับความเสี่ยงปานกลาง
3. นโยบายย่อยผสม (ตราสารหนี้ 80% และตราสารทุน 20%) ระดับความเสี่ยงสูงสุด

สมาชิกสามารถเลือกลงทุนในนโยบายใดนโยบายหนึ่งได้ตามความสมัครใจ และสามารถขอเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของตนได้เป็นรายปี เงินกองทุนทั้งหมดนี้ จะถูกดำเนินการนำไปลงทุนโดย บลจ. ภายใต้การควบคุมดูแลโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และสำนักงาน ก.ล.ต. ทุกปี คณะกรรมการกองทุน และมหาวิทยาลัยไม่สามารถนำเงินกองทุนนี้ไปใช้จ่ายใดๆ ได้ และสมาชิกจะได้รับเงินคืนเมื่อออกจากงานหรือเกษียณเท่านั้น

## ตอบ

## ถาม

พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา จะได้รับสิทธิประโยชน์อย่างไรจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยพะเยา นี้คะ ?

อย่างแรกเป็นประโยชน์ในระยะยาว ก็คือ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน เมื่อออกจากงาน

อย่างที่สอง **เงินสะสม** ที่จ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในแต่ละปี สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 10,000 บาท ส่วนที่เกิน 10,000 บาท แต่ไม่เกิน 490,000 บาท เป็นเงินที่ได้รับยกเว้นภาษี โดยนำจำนวนเงินส่วนที่เกินดังกล่าวหักจากเงินได้พึงประเมิน ก่อนหักค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 490,000 บาท โดยสรุปคือมีสิทธิประโยชน์ด้านภาษี ได้ตามที่จ่ายเงินจริง แต่ไม่เกินปีละ 500,000 บาท

## ตอบ

## ถาม

ท่านอธิการบดีมีอะไรถึงบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาในครั้งนี้คะ ?

กองทุนนี้มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงานและพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยทุกคน ถึงแม้จะต้องจัดสรรงบประมาณสมทบ เป็นจำนวนมาก ไม่น้อยกว่า 20 ล้านบาท ในช่วงเริ่มต้นกองทุน และจะต้องเพิ่มมากขึ้นไปเรื่อยๆ ตามฐานเงินเดือนที่เพิ่มมากขึ้นทุกๆ ปี

จึงใคร่ขอความร่วมมือจากพนักงานของมหาวิทยาลัยทุกคน ให้ช่วยกันทำงานให้กับมหาวิทยาลัยของทุกคนอย่างเต็มความสามารถ หากมหาวิทยาลัยมีความเจริญก้าวหน้าจากความร่วมมือ ร่วมใจ ของพวกเรา พวกเราและครอบครัวก็สามารถอยู่ได้อย่างมีความสุขในชีวิต

## ตอบ

**\*\*ทั้งนี้ บุคลากรท่านใด มีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา เบอร์โทรศัพท์ 054-466-666 ต่อ 1040-1044 (ในวันและเวลาราชการ)**